

Mehr Frauen für Technikwissenschaften – neue Herausforderungen an die Hochschulen

**Univ.-Prof. Dr. Burkhard Rauhut
Rektor der RWTH Aachen
21.10.2005**

Menschen an der RWTH



28500 Studierende

Hendrik Brixius vom ISBale



5600 ausländische Studierende



700 Auszubildende



260 Institute



410 Professuren



2400 nicht-wiss. MitarbeiterInnen



3600 wiss. MitarbeiterInnen

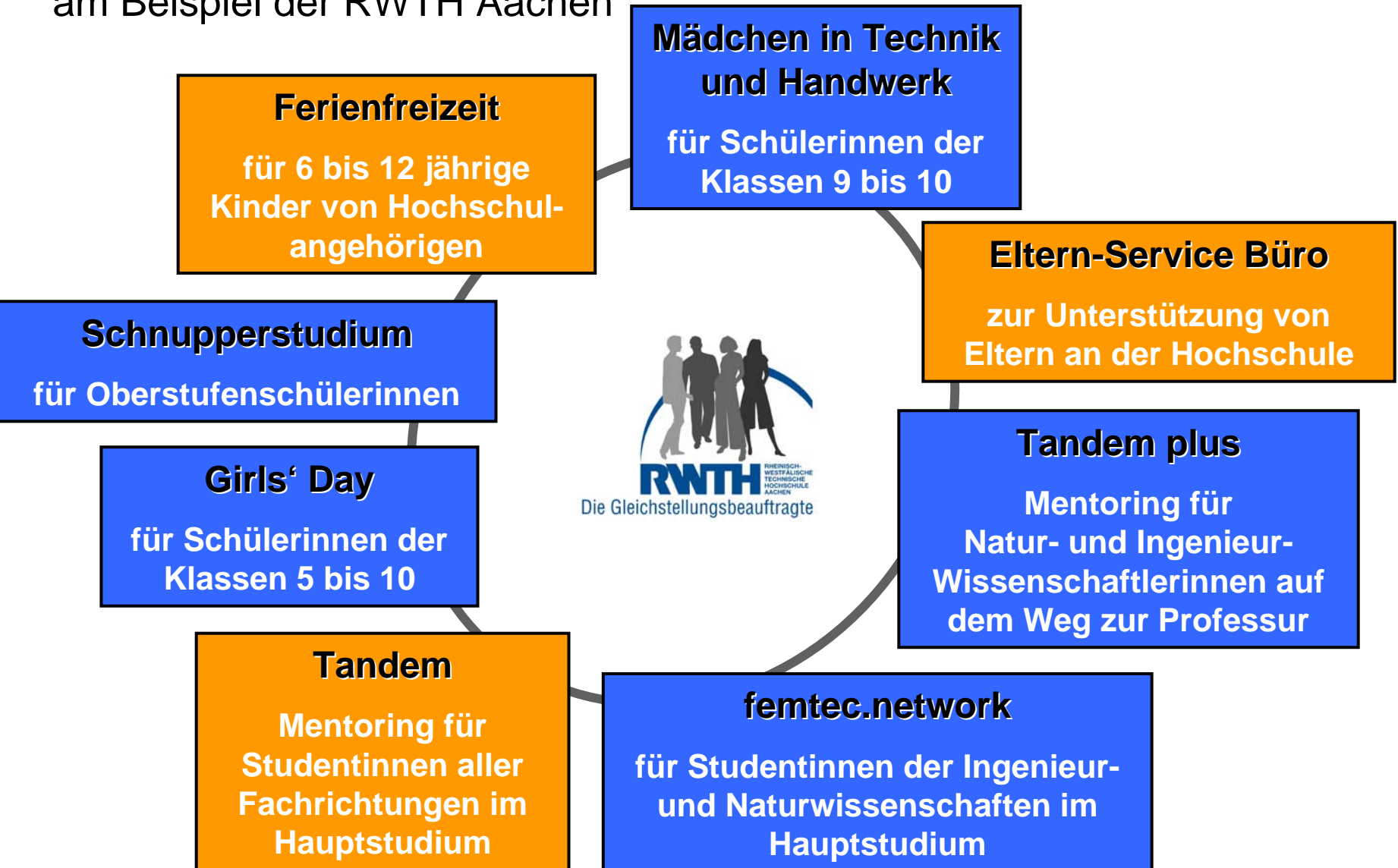
Studierendenzahlen an der RWTH zum WS 2004/2005

- Studierende aller Fachbereiche: 28.454
- Studentinnen aller Fachbereiche : 9.890 (34,8 %)
- Studierende der Naturwissenschaften: 6.714
- Studentinnen der Naturwissenschaften : 2.033 (30,3 %)
- Studierende der Ingenieurwissenschaften: 12.119
- Studentinnen der Ingenieurwissenschaften : 2.149 (17,7 %)

„Frauen bevölkern den Campus mehr denn je: Eine familienfreundliche Politik erlaubt relativ problemlos die Verknüpfung von Kindern mit Studium und Karriere. Damit wird das enorme Potential der ebenso engagierten wie leistungsorientierten Studentinnen für die Forschung und den Arbeitsmarkt erschlossen. Die Berufswelt erfährt dank des Unternehmensgeists dieser weiblichen Kompetenz und ihrer erfolgreichen Geschäftsideen nachhaltige Impulse.“

Univ.-Prof. Dr. Burkhard Rauhut, Rektor der RWTH
Dr. Michael Stückradt, Kanzler der RWTH Aachen

... zur Frauenförderung **in Technikwissenschaften**
am Beispiel der RWTH Aachen



Girls' Day

... für Schülerinnen
der Klassen 5 bis 10
aller Schulformen



- seit 2002; ca. 400 Mädchen
- teilnehmende Fächer:
 - Bauingenieurwesen
 - Maschinenbau
 - Elektrotechnik
 - Georessourcen/
Materialtechnik
 - Naturwissenschaften

Schnupperstudium

... für Oberstufenschülerinnen

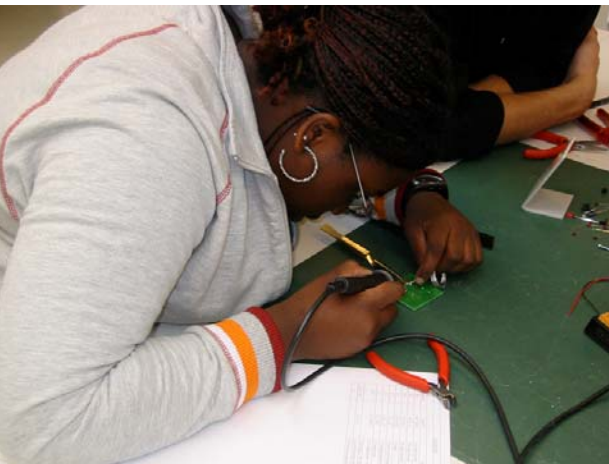
- Abfallentsorgung
- Bauingenieurwesen
- Bergbau/
Aufbereitung
- Chemie
- Elektrotechnik
- Informatik
- Maschinenbau
- Mathematik
- Metallurgie/
Werkstofftechnik
- Physik



Mädchen in Technik und Handwerk

... für Schülerinnen der Klassen 9 bis 10

- Praktikumstag zur Berufswahl-orientierung für Mädchen der Klassen 9-10
- Kommunikations- und Informationstechnik
- Technische Chemie
- seit 1998 zweimal pro Jahr



TANDEMplus

... für Natur- und Ingenieur-Wissenschaftlerinnen
auf dem Weg zur Professur

- Mentoring
- Training
- Networking

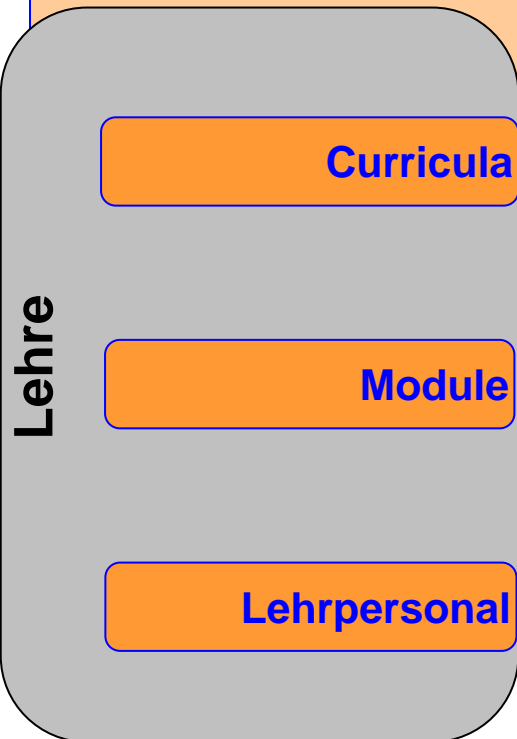


Career Center

(Prorektorat für wissenschaftlichen Nachwuchs)

	School Career	Study Career	Job Career	Science Career
allgemeine Maßnahmen	I N F O R M A T I O N <ul style="list-style-type: none"> • Uni goes to school • ... 	Q U A L I F I Z I E R U N G <ul style="list-style-type: none"> • Zeitmanagement • Potenzialanalyse • ... 	B E R U F S E I N S T I E G <ul style="list-style-type: none"> • industrieorientierte Curricula • Projektmanagement • ... 	B E R U F S B E G L E I T U N G <ul style="list-style-type: none"> • Fit für die Lehre • ...
spezifische Maßnahmen (z.B. Gender-Gerechtigkeit)	<ul style="list-style-type: none"> • Girls' Day • Mädchen in Technik und Handwerk • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • FemTech Network • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Wiedereinstieg • Gender Trainings • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • TANDEM plus • ...

- Screening der ing.-wiss. Curricula auf Genderaspekte
 - Gender-spezifische Anregungen bei der Module-Entwicklung
 - Weiterbildung des Lehrpersonals
 - Empfehlungen für Berufungen
 - ...
- Evaluation der Maßnahmen
 - Anstoß neuer Maßnahmen (Projekte)
 - Gestaltungsempfehlungen für Maßnahmen
 - ...



Gender & Science



⇒ Entwicklung eines *Gender-Profiles* hin zu einer „*Gender-gerechten Hochschule*“

- 1. Umsetzung gezielter Maßnahmen zur Förderung von Frauen in den Technikwissenschaften**
- 2. Bündelung der Einzel-Maßnahmen zur überzeugenderen Außendarstellung**
- 3. Kombination mit allgemeinen Maßnahmen der Karriere-Förderung zur Verbesserung der Akzeptanz und organisatorischen Vereinfachung**
- 4. Wissenschaftliche Reflexion der Gender-spezifischen Erfordernisse und Feedback zur Verbesserung der Programme (Gender-Profil)**